

**Jean-Claude HOSTENS,
salarié, délégué syndical et représentant du
personnel de l'entreprise Tissavel,
(Neuville-en-Ferrain, Nord)**

2009 038

INTRODUCTION

Activités

Syndicaliste

Présentation de l'entrée

Ce fonds est entré aux Archives nationales du monde du travail en 2009 et est enregistré sous le numéro d'entrée 2009 038. Il a été donné par Monsieur Jean-Claude Hostens. Il est composé des dossiers créés par M. Hostens dans le cadre de son activité syndicale chez Tissavel et regroupe donc documents produits par le syndicat et Jean-Claude Hostens lui-même ainsi que de la documentation collectée dans le cadre de ses activités d'élus ou de représentant.

Très peu d'éliminations ont été pratiquées : seuls des doubles et brouillons ont été éliminés (pour 0,4 ml).

Statut :	Archives privées données à l'État
Dates extrêmes des documents :	1981-2009
Importance matérielle :	1,25 m.l. (21 unités documentaires ou 10 boîtes d'archives)
Communicabilité et reproduction :	Immédiates sauf 2009 038 19 et 2009 038 21 (50 ans : délai de protection de la vie privée).
Instrument de recherche :	Répertoire numérique rédigé en mai 2011 par Félix Bouchon, stagiaire en Master 2 Archives des XX ^e et XXI ^e siècles européens de l'Université de Bourgogne, avec Marie Bouquet, sous la direction de Clémence Modaine, vacataire.

Biographie

Jean-Claude Hostens est salarié de l'entreprise Tissavel (aujourd'hui Tissavel International SAS) pendant la majeure partie de sa carrière. Cette entreprise de fabrique de fourrure synthétique fondée en 1953 a tourné son activité vers l'export et a eu un important rayonnement européen dans les années 1980 et 1990.

De 1982 à 2009, Jean-Claude Hostens est délégué syndical chez Tissavel à Neuville-en-Ferrain où il travaille. Il représente le syndicat HACUITEX (fédération des industries de l'habillement, du cuir et du textile de la CFDT), syndicat majoritaire parmi les salariés (et notamment parmi les ouvriers) jusqu'en 2007.

De 1982 à 2007, M. Hostens est également élu délégué du personnel et au Comité d'entreprise puis à la délégation unique du personnel après sa mise en place. En 2007, il perd les élections et son mandat d'élus à la délégation unique du personnel face à la CGT. Sur l'ensemble de la période, il est secrétaire du Comité d'entreprise. Ses archives illustrent particulièrement cette activité avec une collection quasi complète des procès-verbaux des réunions du Comité d'entreprise au cours de cette période de 25 ans.

Jean-Claude Hostens est également un témoin et un acteur de la lutte contre les nombreux plans de licenciement pour raisons économiques qui se sont succédés dans l'entreprise Tissavel. L'entreprise Tissavel comptait en effet plus de 500 salariés en 1981 pour 50 en 2009, date du licenciement de M. Hostens.

Sources complémentaires

1996 030	CFDT HACUITEX Nord.
1996 010	Union locale CFDT de Valenciennes.

Bibliographie

BRANCIARD (Michel), *Histoire de la CFDT, soixante-dix ans d'action syndicale*, Paris, La Découverte, 1990.

SOMMAIRE

2009 038 01-09	Fonctionnement des instances.	1982-2009
2009 038 10-17	Activités en tant que représentant au Comité d'entreprise.	1981-2009
2009 038 18-21	Activités syndicales.	1982-2009

RÉPERTOIRE NUMÉRIQUE

Fonctionnement des instances

2009 038 01	Délégation du personnel et Comité d'entreprise. - Élections : protocoles d'accord, listes nominatives des candidats et des électeurs, notes de service, tracts, bulletins, compte-rendus et procès-verbaux d'élections, correspondance.	1984-1993
2009 038 02	Délégation unique du personnel. - Élections : protocoles d'accord, listes nominatives des candidats et des électeurs, notes de service, tracts, bulletins, compte-rendus et procès-verbaux d'élections, correspondance.	1994-2009
2009 038 03	Comité de groupe de la Société Compagnie Textile & Financière SA. - Réunions : protocoles de constitution, convocations, procès-verbaux, bilans financiers, rapports des commissaires aux comptes, documentation.	2002-2005
2009 038 04-08	Comité d'entreprise et d'établissement. - Réunions et réunions extraordinaires : procès-verbaux, documentation, correspondance.	1982-2008
	04 1982-1988. 05 1989-1994. 06 1995-2000. 07 2001-2005. 08 2006-2008.	
2009 038 09	Commissions du Comité d'entreprise. - Réunions : procès-verbaux.	1988-1998

Activités en tant que représentant au Comité d'entreprise

2009 038 10-12	Négociations annuelles obligatoires. - Réunions : convocations, procès-verbaux, protocoles d'accords et accords, documentation.	1982-2009
	10 1982-1994. 11 1995-2005. 12 2007-2009.	
2009 038 13	Commission paritaire de suivi des « 35 heures ». - Réunions : convocations, procès-verbaux, documentation.	1999-2008

2009 038 14-16 Licenciements. - Réunions : projets de licenciements collectifs, rapports de l'administration judiciaire, compte-rendus, correspondance, tracts, communiqués de presse, bilans, curriculum vitae, notes manuscrites, documentation. 1981-2008

14 1981, 1983, 1988.
15 1993-2006.
16 2007-2008.

2009 038 17 Attribution des bourses d'études aux enfants de salariés. - Réunions : règlement, notes de service, grille d'évaluation, dossiers de candidature, correspondance, coupures de presse. 1990-1991, 1993-1994, 1996

Activités syndicales

2009 038 18 Matériel militant : tracts, bulletins et documentation ayant servi à la rédaction. 1982-2008

2009 038 19 Harcèlement et souffrance au travail. - Réunions : annexe au règlement intérieur, témoignages, notes de service, correspondance, procès-verbaux et compte-rendus. 2003

2009 038 20 Grève : tracts, notes d'information, notes manuscrites, coupures de presse, liste des revendications. 1992

2009 038 21 Dossier de mutation de Jean-Claude Hostens : correspondance, lettre ouverte, contrat de travail et avenant au contrat de travail. 2008-2009

INDEX

action sociale, 17	A	harcèlement, 19	H
bourse d'études, 17	B	licenciement, 14-16	L
comité de groupe, 03	C	mutation, 21	M
Comité d'entreprise (ou d'établissement), 01, 04-09, 10-17		négociation, 10-12	N
commission paritaire, 13		souffrance au travail, 19	S
Compagnie textile et financière SA, 03		syndicat, 18-21	
délégué du personnel, 01-02	D		T
grève, 20	G	temps de travail, 13	
		35 heures, 13	

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	2
SOMMAIRE.....	3
RÉPERTOIRE NUMÉRIQUE.....	4
Fonctionnement des instances.....	4
Activités en tant que représentant au Comité d'entreprise.....	4
Activités syndicales.....	5
INDEX.....	6