

CENTRE DES ARCHIVES DU MONDE DU TRAVAIL

Daniel Levent,
ergonome et secrétaire du
Groupement d'ergonomie
de la Région Nord (G.E.R.N.)

2004 044

Introduction

Activité

Ergonomie, expertise de l'hygiène, de la sécurité et des conditions du travail.

Présentation de l'entrée

Ce fonds est entré au Centre des archives du monde du travail en 2004. Monsieur Daniel Levent fut secrétaire pendant vingt ans du G.E.R.N. (Groupement d'ergonomie de la Région Nord). Il a fait don de ses dossiers personnels au C.A.M.T. par lettre du 22 juin 2004. Ces documents concernent les formations dispensées par cette association, ses études et enquêtes réalisées au sein des entreprises et des institutions, ses réunions. Le fonds comporte aussi de la documentation, des dossiers de presse et quelques photographies. Il s'agit d'un fonds important et original sur l'ergonomie au travail et en milieu scolaire.

| | |
|--|---|
| Statut : | privé (don à l'État) |
| Dates extrêmes des documents : | 1970-1994 |
| Importance matérielle : | 6,20 m.l. (15 cartons Armic) |
| Communicabilité et reproduction : | libre, sauf pour la reproduction des photographies selon le donateur |
| Instrument de recherche : | Bordereau sommaire réalisé par René Brumain, David Huret, A.T.A.S.M. et Gersende Piernas, chargée d'études documentaires en juillet 2006, puis complété en mai 2007 par Gersende Piernas. |

Historique

Le G.E.R.N. (Groupement d'ergonomie de la Région Nord) association régie selon la loi de 1901, est créé en 1977 dans le Nord de la France ayant pour but la promotion et le développement régionaux de l'ergonomie en vue de son application quotidienne par les usagers, surtout en petites et moyennes entreprises. Il s'agit d'un organisme agréé par le Ministère du Travail pour l'expertise de l'hygiène, la sécurité et des conditions du travail. Son siège est fixé à l'Institut de médecine du travail, Faculté de médecine, 1, place de Verdun, 59045 Lille Cedex. La durée de l'Association est illimitée selon ses statuts.

Le GERN regroupe des membres de professions et d'expériences diverses tels que des médecins du travail, des universitaires (Universités de Lille I, II, et III), des directeurs ou responsables d'entreprises ou d'administrations, des ingénieurs, etc. Les prestations du GERN recouvrent trois domaines complémentaires :

- l'information des partenaires sociaux et professionnels sur des réalisations d'amélioration des conditions de vie au travail,
- la formation permanente de tout public dans les domaines relatifs à l'homme en relation avec le milieu de travail,
- la réalisation de chantiers pilotes qui favorise la recherche appliquée et la recherche du changement des conditions de travail par les intéressés eux-mêmes.

Les ressources de cette association proviennent des cotisations annuelles de ses membres, des subventions qui lui sont accordées, du revenu de ses biens, de tout autre moyen (chantiers, formation, information, etc.).

Le GERN travaille en relation constante avec de nombreuses structures (administration, organismes régionaux et nationaux, groupes professionnels, syndicats patronaux et de salariés, universités et Grandes Écoles) et surtout celles qui collaborent à l'amélioration des conditions de travail (services de médecine du travail, Direction régionale du travail, Conservatoire national des arts et métiers, l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail ANACT, etc.). Il est un carrefour sur la qualité de vie en milieux de travail. Il tient à promouvoir la pluridisciplinarité des intervenants, la participation des entreprises et de leurs personnels. Il développe ses différentes réalisations dans les domaines de l'animation (conférences, colloques, tables rondes,

commissions techniques, animations Comité d'hygiène et sécurité, Commission de l'amélioration des conditions de travail), de la formation (permanente en amélioration des conditions de travail en entreprise ou dans l'enseignement supérieur), de la réalisation d'outils pédagogiques. Il intervient dans les entreprises sur l'étude et l'allègement de la charge de travail, la promotion de la sécurité dès la conception technique, la valorisation des conditions de vie au travail dans la conception architecturale, la participation ergonomique à des actions de réinsertion d'handicapés en milieu de travail, l'épidémiologie, la mise au point de méthodologie d'intervention et d'investigation en milieux de travail, l'étude des corrélations éventuelles entre le risque toxique et les résultats biologiques, la surveillance des risques biologiques.

Pour ce faire, le GERN édite aussi un certain nombre d'outils pédagogiques (fiches pratiques du médecin en entreprise, manuels pour professions médicales, publications professionnelles, etc.). Il publie sa propre lettre d'information *Gern-Echo*.

Il a effectué des prestations dans des entreprises comme Arbel, Phildar, Lepoutre, etc.

En 1992, la création d'un groupement d'intérêt public, le C.E.R.E.S.T.E. (Centre de recherches en santé-travail-ergonomie) par six partenaires régionaux (Université droit et santé de Lille II, la région Nord-Pas-de-Calais, la CRAM Nord-Picardie, le CHRU de Lille, l'Institut de médecine du travail et le GERN) a finalement contribué à faire péricliter le GERN en 1994.

Sources complémentaires

ANMT :

1989 005 Jacques Vergonjeanne

1994 023 André Dancoine

2004 043 André Pluquet

Bibliographie

CAZAMIAN (P.), *Ergonomie et médecine du travail*, 1971.

DARSES (Françoise), MONTMOLLIN (Maurice, de), *L'ergonomie*, La Découverte : Paris, 2006.

FALZON (Pierre), *Ergonomie*, PUF : Paris, 2004.

LEPLAT (Jacques), MONTMOLLIN (Maurice, de), *Les compétences en ergonomie*, Octarès Editions : Toulouse, 2001.

MONOD (Hugues), KAPIATANIAK (Bronnislav), *Ergonomie*, Masson : Paris, 2003.

MONTMOLLIN (Maurice, de), *Vocabulaire de l'ergonomie*, Octarès Editions : Toulouse, 1997.

SINGLETON (W.T.), *Introduction à l'ergonomie*, Organisation mondiale de la santé : Genève, 1974.

VALENTIN (Michel), *Travail des hommes et savants oubliés : histoire de la médecine du travail, de la sécurité et de l'ergonomie*, Editions Docis : Paris, 1978.

Bordereau d'entrée

| | | | |
|---|--|---|------|
| 2004 044 01 | Participation de G.E.R.N. à la formation de l'amélioration des conditions de travail (A.C.T) des militants C.F.D.T. | 1975-1980 | |
| | Stages de formation G.E.R.N. pour infirmières, personnels de banque et médecins du travail. | 1982-1989 | |
| | Cours du centre université économique d'éducation permanente (C.U.E.P.P.) : module « ergonomie tout public ». | 1980 | |
| | Service ingénierie et formation professionnelle (S.I.F.O.P.). Dunkerque : formation de formateurs, formations organisées par le S.I.F.O.P. | 1980 | |
| | Direction régionale du travail et formation des contrôleurs du travail. | 1980 | |
| | Support d'organisation de Stage d'études et d'améliorations de situations de travail pour les médecins du travail uniquement (S.E.A.T.). | 1981-1983 | |
| | Centre d'études supérieures industrielles (C.E.S.I.) : formation des stagiaires, des ingénieurs C.E.S.I. à la prise en compte des conditions de vie au travail dans leur management. Mémoires de 2 élèves. | 1983-1986 | |
| | Stage de l'Institut régional de formation des travailleurs sociaux. pour les travailleurs sociaux ou professeurs techniques et du Centre régional pour l'enfance et l'adolescence inadaptée (I.R.F.T.S./C.R.E.A.I.). | 1984-1986 | |
| | C.R.E.A.I. et formation pour stagiaires moniteurs, encadrements, encadrant techniques en milieu de Centre d'aide par la travail (C.A.T.). | 1982-1985 | |
| | Stage Éducation nationale pour infirmières et lycées techniques. | 1986-1987 | |
| | Stage de formation pour soignants à l'hôpital de Bailleul. | 1985-1986 | |
| | 2004 044 02 | Formation des agents de maîtrise de la société européenne de véhicules légers du Nord (SEVELNORD) de Cambrai. | 1994 |
| | | Formation de prévention aux voies navigables (Lille). | 1988 |
| Stage : appréciation des conditions de vie au travail, public, médecins du travail, méthodes des profils des C.D.T. | | 1987 | |
| Dossier d'ergonomie : formation des O.S. (Ouvriers spécialisés) à Maubeuge, participation à la formation des O.S. | | 1986-1987 | |
| Ergonomie hospitalière. | | 1986-1987 | |
| Stage d'ergonomie hospitalière. | | 1986-1987 | |
| Formation toxico à Valenciennes. | | 1986 | |
| 2004 044 03 | Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (A.N.A.C.T.) : enquête D.R.H. sur les pratiques de l'ergonomie en entreprise, son exploitation et réponse du G.E.R.N. (son intervenant salarié). | 1988-1989 | |
| | Dispositif de l'innovation dans la gestion de l'emploi (LIGE) et orientations. | 1989 | |
| | Concours A.N.A.C.T.en direction des écoles d'ingénieurs sur la région Nord. | 1989 | |
| | Prise de contacts et activités régionales et sociales | 1989-1990 | |
| | Contacts avec les milieux syndicaux : revue de presse sur les emplois et entreprises. | 1989 | |
| | Liste d'intervenants régionaux dans le champ des conditions de travail. | 1990 | |
| | Réunions du groupe pilote A.N.A.C.T. responsable de la création d'agences régionales. | 1989 | |
| | Préparation d'une Agence régionale de l'amélioration des condition de travail (A.R.A.C.T.)°sur le Nord-Pas-de-Calais. | | |
| | Correspondance. | | |
| 2004 044 04 | Fichier MINITEL. - Élaboration du fichier A.N.A.C.T. sur le Nord : convention et thèmes de la négociation. | 1987 | |
| | Fichier MINITEL. – Organisation du groupe ergonomique de la région du Nord de la France (G.E.R.N.) : notes aux pilotes, état d'avancement des fiches minitel par région. | 1987 | |
| | Dossiers entreprises du Nord. | 1988 | |
| | Étude ou pré diagnostics courts ou instruction de demandes de subventions (A.N.A.C.T.). | 1989 | |
| | Une dizaine de diagnostics courts par le G.E.R.N. pour l'A.N.A.C.T. | 1989 | |

| | | |
|--|---|------------------------|
| 2004 044 05 | Dossier administratif de la Direction des affaires sanitaires et sociales (D.R.A.S.S). sur l'ergonomie scolaire dans le Nord. | 1979-1987 |
| | Dossier sur les chantiers en ergonomie scolaire et formation aux acteurs. | 1984-1987 |
| | Dossier sur les sources scientifiques en ergonomie scolaire. | 1980-1990 |
| 2004 044 06 | Documents administratifs | 1983-1987 |
| | Revue de presse. | |
| | Dossiers d'animation. | |
| | Dossiers d'intervention lors du colloque. | |
| | Dossier de travail. Toutes les études commanditées par la région Nord, propriétaire sur l'informatique à l'école (Lens, Liévin). | |
| 2004 044 07 | Lot de séries de photos (diapositives) sur les situations de travail dans la région de Lille. | s.d. |
| 2004 044 08 | Les documents officiels de la vie de l'association G.E.R.N. | 1979-1990 |
| | Assises régionales de la recherche dans le Nord. | |
| | Formations animées par le G.E.R.N. | |
| | Formation de syndiqués (C.F.D.T.). | 1975-1980 |
| | Service ingénierie et formation professionnelle (S.I.F.O.P.) à Dunkerque | 1980 |
| | Centre université économique d'éducation permanente (C.U.E.E.P.). (V.D.A.). | |
| | Stage d'études et d'amélioration de situations de travail (S.E.A.T.) médecins du travail.. | 1981-1983 |
| | Institut régional de formation des travailleurs sociaux, Centre régional pour l'enfance et l'adolescence inadaptée (I.R.F.T.S., C.R.E.A.I.). éducateurs techniques ateliers des centre d'aide par le travail (C.A.T). | 1984-1986 |
| | Centre d'études supérieures industrielles (C.E.S.I.). école d'ingénieurs. | 1983-1986 |
| | Education nationale d'infirmières de lycées techniques. | 1987 |
| | Formation des soignants des hôpitaux psychiatriques. | 1985-1986 |
| | Formation des infirmières en service de médecine du travail. | 1986 |
| | Ergonomie hospitalière. | 1986-1987 |
| | Certificat d'aptitude en ergonomie. | 1987-1988 |
| Appréciation des conditions de travail pour les médecins du travail. | 1988 | |
| Participation à la formation d'ouvriers spécialisés à Maubeuge. | 1987-1988 | |
| Formation de préventeurs aux voies navigables du Nord. | 1988 | |
| Formations multi – publics | 1982-1988 | |
| Formation des agents de maîtrise de la société SELVENORD. | 1994 | |
| 2004 044 09 | La plupart des études en entreprise entre 1976 et 1982. Création du Groupe d'intérêt scientifique (G.I.S). | |
| 2004 044 10 | Évaluation des conditions de travail. | |
| | Étude G.E.R.N. sur G.D.F. | 1987-1988 |
| | Contrat bruit en entreprise. | 1987-1989 |
| | G.D.F. étude profil C.D.T. (Condition de travail) | 1987-1988 |
| | G.D.F. Béthune – Factures relative à l'évaluation des C.D.T. | 1988 |
| | Conception d'une grille d'évaluation des C.D.T. <i>Si les congés SELF m'étaient comptés</i> | 1987-1988 1972-1992 |
| 2004 044 11 | Concours architectes et publications. – Juré, grève pré-diagnostic, implantation, études de C.D.T., architecture. | 1981 |
| 2004 044 12 | Plaquettes, dossiers sur le contexte des améliorations des conditions de travail. Des typologies d'organismes travaillant sur le thème des conditions de travail. | 1978-1980 |

| | | |
|----------------------------|---|---|
| | Le concours Architecture et Conditions de travail organisé par l'A.N.A.C.T. L'équipe du groupe ergonomique de la région Nord(G.E.R.N). obtient le 3ème prix. | 1981 |
| (2004 044 12 suite) | Les études menées par le groupe ergonomique de la région Nord dans le cadre du FACT LOURD (fonds d'amélioration des conditions de travail par le Ministère du travail). Etudes demandées par le Syndicat agroalimentaire de la région Nord et de la médecine du travail de ces industries. (S.M.I.A.). Le FACT LOURD PHILDAR à Roubaix. | 1983–1984 1978-1984 |
| | La mécanisation d'une pelotonneuse RYO de 12 broches dans le cadre des améliorations des conditions de travail. Etude G.E.R.N. dans le cas Louis LEPOUTRE en situation de restructuration sur TOURCOING, HALLUIN et WATTRELOS. Classification des métiers du textile. | 1980 1968–1972 |
| 2004 044 13 | FACT LOURD SMI. Reportage audio- visuel / médecine du travail sur Lille. Livre : l'aventure SELVENORD. | 1982–1985 1980–1985 |
| 2004 044 14 | Contribution de l'ergonomie à l'aménagement et à la signalisation de l'atelier du lycée scientifique et technique de Dunkerque . Étude diagnostique d'une chaudronnerie et d'un atelier KESTRA aux établissements Kestner. Étude diagnostique d'un hall de production de tranches panés à France Cyglaces - Findus. Étude diagnostique à l'atelier bois de la menuiserie Alexandre. Conférences, articles de presse sur les C.D.T. Etude ergonomique du démantèlement de la taille. Etude diagnostique sur l'établissement BENALU. Etude diagnostique du chantier de creusement. Etude du collège d'Hondschoote. Etude ergonomique de la pharmacie Boulogne-sur-Mer Originaux fiches des enquêtes sur les fiches pratiques du médecin en entreprises. Médecine du travail : correspondance G.E.R.N à l'Agence nationale des conditions de travail. Aménagement ergo : poste de travail. Propositions de chantiers G.E.R.N. | 1988 1989 1989 1989. 1975-1985 1987 1989 1987 1988 1987 1981-1985 1984–1986 s.d. 1980-1985 |
| 2004 044 15 | Prévention : site informatique. Animation D.R.A.S.S. informatique. Chantier informatique formation module. Documentation : témoin pour la D.R.A.S.S. Colloque Lens – Liévin. Dossier pédagogique et enquêtes D.R.A.S.S. Informatique : dossier administratif. | 1985–1988 |

Index

Les numéros se rapportent aux cotes.

A

A.C.T. (Amélioration des conditions de travail), 1
A.N.A.C.T. (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail), 3, 4, 11
A.R.A.C.T. (Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail), 3
A.B.C.D. (Enquête sur les fiches pratiques du médecin en entreprise), 14
agences régionales, 3
agents de maîtrise, 8
Alexandre (Menuiserie), 14
améliorations, 12
aménagement, 14
animation, 6
architectes, 11
architecture, 12
ateliers, 8, 14

B

Bailleul, 1
BENALU (Société), 14
Béthune, 10
bois, 14
Boulogne-sur-Mer, 14
bruit, 10

C

Cambrai, 2
C.A.T. (Centre d'aide au travail), 8
C.D.T. (voir Conditions de travail)
certificat d'aptitude en ergonomie, 8
C.E.S.I. (Centre d'études supérieures industrielles), 1, 8
C.F.D.T. (Confédération fédérale du travail), 1
chantier, 14
chaudronnerie, 14
collège, 14
colloque, 6, 15
concours, 3, 11
Conditions de travail (C.D.T.), 2, 3, 10, 12, 14
conditions de vie au travail, 2
confection, 11
conférences, 14
congrès, 10
Contrat bruit, 10
contrôleurs du travail, 1
cours, 1
C.R.E.A.I. (Centre régional pour l'enfance et l'adolescence inadaptée)
creusement, 14
C.U.E.E.P. (Centre université économique d'éducation permanente), 1, 8

D

D.R.A.S.S. (Direction régionale des affaires sanitaires et sociales), 5, 15
D.R.H. (Direction des ressources humaines), 3
Démantèlement de la taille, 14
Diagnostic, 4, 14
Direction régionale du travail, 1
Dunkerque, 1, 8, 14

E

écoles, 6
écoles d'ingénieurs, 3, 8
éducateurs techniques, 8
Education Nationale, 1, 8
emploi, 3
Entreprises, 3, 4, 10
ergonomie, 2, 11, 14
Ergonomie (Organismes de recherche), 12
ergonomie en entreprise, 3
ergonomie hospitalière, 2, 8
ergonomie scolaire, 5
étude, 4, 6, 9, 10, 14
évaluation, 10

F

FACT LOURD (Fonds d'amélioration des conditions de travail – Ministère du travail), 12, 13
formateurs, 1
formation, 1, 2, 5, 8, 15
France Cyglaces Findus, 14

G

G.D.F. (gaz de France), 10
G.I.S. (voir Groupe d'intérêt scientifique)
grève, 11
grille d'évaluation, 10
Groupe d'intérêt scientifique (G.I.S.), 9

H

hall de production, 14
Halluin, 12
Hondschoote, 14
hôpital, 1
hôpitaux psychiatriques, 8

I

I.R.F.T.S. (Institut régional de formation des travailleurs sociaux), 1, 8
infirmières, 1, 8

informatique, 6, 15
ingénieurs, 1, 8

K

Kestner (Établissements), 14
KESTRA (atelier), 14

L

Lens, 6, 15
LEPOUTRE (LOUIS), 12
Liévin, 6, 15
LIGE (dispositif d'innovation dans la gestion de l'emploi), 3
Lille, 2, 7
lycée scientifique et technique, 14
lycées techniques, 1, 6, 8

M

management, 1
Maubeuge, 2, 8
médecine du travail, 2, 8, 13, 14
menuiserie, 14
métiers (classification), 12
Ministère du Travail, 12
Minitel, 4
module, 15

N

Nord (département), 4
Nord (Région), 3, 6, 8
Nord-Pas-de-Calais, 3

O

O.S. (voir ouvriers spécialisés)
ouvriers spécialisés (O.S.), 2, 8

P

pédagogie, 15
pelotonneuse, 12
personnel de banque, 1
pharmacie, 14
Phildar (société), 12
photographies, 7
pilotes, 4

poisson pané, 14
poste de travail, 11, 14
pré-diagnostic, 11
prévention, 2, 15
professeurs techniques, 1
public, 2, 8

R

recherche, 8
région, 3
Reportage audiovisuel, 13
RYO (prototype), 12

S

S.E.A.T. (Stage d'études et améliorations de situation de travail), 1, 8
S.I.F.O.P. (Service ingénierie et formation professionnelle), 8
S.M.I.A. (Syndicat agroalimentaire de la région Nord), 12
SEVELNORD (Société européenne de véhicules légers du Nord), 2, 8, 13
signalisation, 14
site informatique, 15
situations de travail, 7
soignants, 1, 8
stage, 1, 2
stagiaires, 1
subventions, 4
syndicat, 3, 8

T

Textile, 12
Tourcoing, 12
Toxico, 1
travailleurs sociaux, 1

V

V.D.A. (Validation des acquis), 8
Valenciennes, 2
voies navigables, 2

W

Wattrelos, 12

Table des matières

| | |
|--------------------------|---|
| Introduction | 2 |
| Bordereau d'entrée | 4 |
| Index | 7 |